

El apoyo de la Comisión Europea para la producción de esta publicación no constituye un respaldo de los contenidos que reflejan únicamente las opiniones de los autores, y la Comisión no se hace responsable del uso que pueda hacerse de la información aquí contenida.



Nº2017-1-FR01-KA202-037492



## ¿Qué es FRESH?

FRESH es un proyecto europeo financiado por el programa ERASMUS + de la Comisión Europea. El objetivo del proyecto es fortalecer la competitividad de las empresas del sector agroalimentario europeo, reduciendo los aparentes desajustes de habilidades derivados de prácticas en recursos humanos obsoletas.



## OBJETIVO

**FRESH** contribuirá a la reducción de los déficits de competencia en el sector agroalimentario de las pequeñas y medianas empresas, mediante el desarrollo de un estándar europeo de competencia profesional y una formación online abierta sobre la gestión de los recursos humanos (RRHH) dirigida a los directores de recursos humanos de empresas agroalimentarias Europeas.

## ¿Por qué FRESH?

La gestión de recursos humanos todavía es considerada por muchas pymes como una función periférica, débilmente relacionada con el éxito empresarial, aunque una gestión de recursos humanos estratégica puede maximizar la calidad de las competencias en las empresas e incorporar ventajas competitivas mediante la atracción, el desarrollo y la retención del talento.

### El proyecto FRESH tiene como objetivo:

- Mejorar el conocimiento, las habilidades y las competencias en gestión de recursos humanos de los gerentes de empresas agroalimentarias.
- Facilitar el aprendizaje permanente entre los gestores del sector agroalimentario.
- Facilitar la transferencia, el reconocimiento y la acumulación de resultados de aprendizaje en Europa.,
- Innovar en cursos de formación no formal existentes y estándares de calificación.

## FRESH en pocas palabras

**DURACIÓN:** 2 años.

*Del 15-10-2017 al 14-12-2019*

### PARTENARIADO:

- Tres asociaciones de empresas agroalimentarias: **ANIA (Francia)**, **FEDAVOVA (España)**, **SEVT (Grecia)**.
- Un experto en Gestión de Recursos Humanos: **Fundación Equipo Humano (España)**.
- Un desarrollador de tecnología de la información: **EDITC (Chipre)**.
- Dos centros de formación profesional: **BIC Ljubljana (Eslovenia)**, **NEC Cerknica (Eslovenia)**.

### ACTIVIDADES DEL PROYECTO:

- Desarrollo de un estándar europeo de competencia profesional.
- Desarrollo de un plan de estudios sobre gestión de recursos humanos estratégica para pequeñas empresas del sector agroalimentario.
- Desarrollo de un sistema de gestión de aprendizaje online, de código abierto e integración de contenidos de cursos de formación.

### EVENTOS DEL PROYECTO:

- La conferencia final de FRESH tendrá lugar en París en octubre de 2019.

## ¡ÚNETE A NOSOTROS!

Se invita a los gerentes de recursos humanos del sector agroalimentario y proveedores de FP a contribuir al proyecto FRESH. A cambio de su participación, los principales beneficios que recibirán serán:

- Acceso al material de formación que apoyará el desarrollo de los gerentes de recursos humanos y las habilidades y competencias de los formadores de FP en la gestión de recursos humanos estratégica.
- Acceso a las prácticas de gestión de recursos humanos más innovadoras desarrolladas para las pequeñas y medianas empresas agroalimentarias Europeas.
- Participación en seminarios web que proporcionan interacción con otros proveedores europeos de FP y partes interesadas donde se presentarán y debatirán los contenidos de los cursos y los métodos de formación de “Gestión de Recursos Humanos en pequeñas empresas del sector agroalimentario”.
- Participación en la nueva formación no formal “Gestión de Recursos Humanos en pequeñas empresas del sector agroalimentario” y aprovechamiento de los excelentes conocimientos, prácticas, herramientas y metodologías de una red de diversas organizaciones europeas.
- Intercambio de inquietudes y conocimientos en el campo entre los interesados agroalimentarios europeos y los interesados en gestión de RRHH.